

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดตะพังหม้อ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแนวทางการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 1 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนวัดตะพังหม้อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร และการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนวัดตะพังหม้อมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากร ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันและทันสมัย มีการบริหารแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจเพื่อการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร มีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา และชุมชน ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

2. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนวัดตะพังหม้อมีนโยบายในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มีคู่มือการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการของสถานศึกษา กำหนดรูปแบบแนวทางการส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การสร้างขวัญกำลังใจและการให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานอื่น ๆ โดยดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ

3. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนวัดตะพังหม้อ ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตรงตามความต้องการ มีการวางแผนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนวัดตะพังหม้อ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา/ระหว่างเพื่อนร่วมงาน การให้รางวัลเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์